

阶段总结报告 · 示例（stage5/6 结项，含验证成果）

这是转型阶段结束的总结报告示例（可用于**结项汇报 / 晋升述职**）。用 **stage5 度量后的验证成果数据**（+104% 等）——这些是真实跑出来的结果，不是立项时的目标值（目标值见 [02 计划书示例](#)）。

一、执行摘要

本阶段完成全员 AI 赋能与闭环试点，转型从「口号」变为可量化的研发能力。

 人均代码产出 **+104%** | AI 代码占比 **76.6%** | Bug 占比 **-16.4pp**
(38.5%→22.1%) | 测试用例生成 **5-10 倍** (4-8h→10-30min)

数据来自真实团队 3 个月、206 个仓库的同比统计。

二、目标达成情况

目标	计划	实际	达成
人均产出	+50%	+104%	✅ 超额
AI 占比	≥70%	76.6%	✅ 达成
Bug 占比	-15pp	-16.4pp	✅ 达成
交付周期	-30%	-32%	✅ 达成

三、关键成果（分维度）

- **产出**：人均代码产出 +104%（开发人数 -9% 反而翻倍）
- **质量**：Bug 占比 -16.4pp（38.5% → 22.1%）
- **AI 渗透**：AI 代码占比 76.6%（简单 CRUD 约 90%）
- **能力建设**：4 份角色手册落地、CLAUDE.md / Skill 资产化、测试录制转生成范式跑通

四、数据明细（同比）

指标	转型前	转型后	变化
人均代码产出	基准	+104%	↑
AI 代码占比	~0%	76.6%	↑
Bug 占比	38.5%	22.1%	-16.4pp

指标	转型前	转型后	变化
测试用例生成耗时	4-8h	10-30min	5-10x

五、经验与教训

做对的： 1. 思想转变先行（全员先过总纲，认知对齐） 2. 规范资产化（CLAUDE.md / Skill 提交 Git，可复制） 3. 度量驱动（不靠感觉靠数据，AI 占比三层识别防伪造）

踩的坑： 1. 跳过探索直接编码（= 重写 bug）→ 用 OpenSpec 规范驱动，纠错左移 2. 全员开全权限（安全风险）→ 分级权限 + 审核小组 3. CLAUDE.md 越写越臃肿 → 定期精简，只留 AI 必须知道的

可复用的方法论： 6 阶段转型路径（总纲→启动→赋能→设施→试点→推广） + 4 份角色手册 + 汇报材料 Prompt 包。

六、下阶段规划

- 把试点经验推广到全部项目
- 沉淀团队 Skill 仓库（skillhub），个体经验变组织资产
- 持续度量，建立 AI 占比 / 产出 / 质量的长期看板

本示例用 stage5 验证后的脱敏数据。照 04 prompt 填你的实测数据即可（数据来自 ai-metrics 度量，标注口径）。